



ERIK PENSER BANK

Information om EPB:s hantering av personuppgifter vid rekryteringsprocesser

På Erik Penser Bank är våra anställdas och potentiella anställdas förtroende en mycket viktig tillgång. Förtroendet bygger på respekt och skydd för den personliga integriteten.

Vi upprätthåller detta skydd genom att behandla den information som arbetssökande anförtror oss på ett varsamt och ansvarsfullt sätt och i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning. I alla sammanhang där personuppgifter eller annan viktig information kan komma att behandlas av banken vidtas därför alla rimliga och lämpliga åtgärder för att skydda arbetssökandes uppgifter från obehörig åtkomst, vidarespridning, ändring och förstörelse.

Personuppgifter och personuppgiftsbehandling

Mängden uppgifter ska begränsas till vad som är nödvändigt för ändamålen. Uppgifterna får inte senare behandlas på ett sätt som oförenligt med dessa ändamål och inte heller sparas längre än nödvändigt. Personuppgifter är all information som direkt, eller indirekt tillsammans med andra uppgifter, kan kopplas till en levande fysisk person. Namn, telefonnummer, e-postadresser, bilder/foton och IP-adresser är personuppgifter. Åtgärder som vidtas med personuppgifter är personuppgiftsbehandling, exempelvis rekrytering, lagring, insamling, ändring, radering och spridning.

Personuppgiftsansvar

Erik Penser Bank, org.nr 556097-8701, är personuppgiftsansvarig för den behandling som utförs av banken.

Arbetssökande

Laglig grund för behandling

Arbetssökandes personuppgifter behandlas på ett sätt så att banken ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt lag.

Typ av personuppgifter

Personuppgifter som behandlas är inskickade CV:n och personliga brev samt själva mejlansökan med namn, adress, telefonnummer, kvalifikationer, erfarenhet mm.



ERIK PENSER BANK

Ansökningar till utannonserade tjänster samt spontanansökningar hanteras i bankens system rekrytering@penser.se. Tillgång till dessa uppgifter har endast Personalavdelningen samt den rekryterande chefen för den specifika tjänsten.

Ändamål med behandlingen

De sökandes personuppgifter krävs för att banken ska kunna ta beslut om personens lämplighet för visst sökt arbete och för att möjliggöra utvärdering och granskning av ansökningar.

Lagring av personuppgifter

Uppgifter om en arbetssökande lagras maximalt i två (2) år efter avslutat rekryteringsförfarande och gallras därefter bort. Tvåårsperioden gäller efter avslutad rekrytering för att banken ska kunna tillvarata sin rätt vid en eventuell diskrimineringsstvist. Den sökanden har även möjlighet att lämna sitt samtycke till att banken ha kvar information och behandlar personuppgifter vid eventuella kommande rekryteringar. Den arbetssökande har dock rätt att när som helst återkalla sitt samtycke.

Tillgång till personuppgifter

Som registrerad har du rätt att begära bekräftelse på om vi behandlar personuppgifter om dig eller inte. Om vi gör det har du rätt att få se vilka uppgifter vi behandlar om dig genom ett registerutdrag.

Kontakta oss

För att uppdatera, rätta eller radera uppgifter vi har om dig, nyttja rättigheter som tillkommer dig enligt ovan eller komma i kontakt med oss mejla till rekrytering@penser.se. Eller om du har några frågor eller vill veta mer om vår behandling.

Denna rutin gäller fr o m 1 maj 2018